

DIRECTRICES PARA LA DENUNCIA DE IRREGULARIDADES

Al grano - resumen

¿Delatores?

Sí, eso suena aterrador, pero no te preocupes. Sólo nos está dando una pista para que podamos actuar. Tenemos normas estrictas contra las represalias. Usted está protegido, cuando denuncia de buena fe.

Trataremos todos los asuntos con gran confidencialidad, y esperamos que usted también lo haga.



¡Habla!

Si sospechas que algo va mal, no te lo guardes para ti. Compártalo con nosotros, para que podamos quitarle la carga. Ayúdanos y deja que te ayudemos. Tenga en cuenta que puede ponerse en contacto con nosotros de forma anónima.



¿Cuándo informar? Hable si ve u oye algo que pueda causar daños:



Por ejemplo, violaciones del Código de Conducta (disponible próximamente), fraude, acoso, cuestiones de derechos humanos, discriminación, abuso de poder, corrupción, cuestiones de salud y seguridad

¡ No se incluyen en este proceso las reclamaciones personales o los conflictos de derecho laboral (en estos casos, póngase en contacto con su jefe, con RRHH o con la representación de los trabajadores) !

¿Cuáles son los resultados?

No siempre se nos permite compartir todos los detalles de los resultados de la investigación, pero se le informará sobre el asunto.



¿Por qué debería hacerlo?

Somos una empresa que quiere hacer lo correcto. Si algo está dañando nuestra cultura... Queremos saberlo lo antes posible para poder actuar.

¿Cómo puedo hablar?



¿Se siente incómodo? ¿Quiere informar de forma anónima?

A continuación, utilice la línea digital anónima [SpeakUp](#) a través del sitio web o descargando la App:

Preferiblemente, hable, escriba o llame a su superior jerárquico. También puede ponerse en contacto con RRHH o con el Responsable de Compliance del Grupo.

